

環隆科技股份有限公司

職場多元化與推動性別平等政策

職場多元化及性別平等政策

環隆科技致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們遵循營運地的勞動與聘僱法規與企業社會責任實務守則，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向、學歷及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

為提供安全安心的工作環境，環隆科技訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，同時設置職場不法處理委員會以及專線電話與專用信箱，由管理部主管及勞安室受理。2023 年度未接獲任何職場性騷擾投訴案件。

員工少數族群指標

年度			2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
員工類別	性別	年齡	(人數)	(人數)	(人數)	(人數)
少數族群	男	30 歲以下	0	1	1	0
		30-50 歲	2	2	2	2
		51 歲以上	4	4	4	5
	女	30 歲以下	3	2	1	1
		30-50 歲	8	6	6	3
		51 歲以上	1	1	1	1
合 計			18	16	15	12

女性多元指標

年度		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
項目/性別		(人數)	(人數)	(人數)	(人數)
男性	高階管理	14	14	14	13
	管理人員	109	106	112	104
	一般人員	254	248	227	224
女性	高階管理	2	2	2	2
	管理人員	22	23	24	27
	一般人員	356	335	408	394
合 計		757	728	787	764



薪酬平等

環隆科技訂有完善的薪酬與績效評核制度，依錄取者的學經歷、專長及證照等敘薪，不因性別、年齡、族群而有所差異，亦符合當地基本薪資規定。此外，本公司透過績效考核制度來落實績效管理，使員工發揮最大之工作潛能，並衡量績效達成度，以此作為晉升、調薪、員工酬勞及年終暨績效獎金發放之參考依據。本公司並設有薪資報酬委員會，由獨立董事擔任委員，審議經理人之薪資政策。